



Verbale n. 17/2025 – 31/07/2025

Oggetto: Parere sulla costituzione del fondo del salario accessorio dei dirigenti dell'ente, anno 2025.

Il Collegio dei Revisori dei Conti, nelle persone del dott. Luca Giudici, della d.ssa Astorina Maria Rita e della d.ssa Fantoni Glenda nominati con delibera di consiglio comunale n. 53 del 25/11/2024

PREMESSO

che il D. Lgs n. 165/2001

all'art. 40, comma 3 quinquies, prevede in particolare che: "Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione";

all'art. 40, comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico finanziaria ed una relazione illustrativa. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40- bis, comma 1;

all'art. 40 bis, comma 1, "Controlli in materia di contrattazione integrativa" dispone che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...";

ESAMINATI

l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo area dirigenza triennio 2024 – 2026 sottoscritta in data 06 novembre 2024 reg. n. 0051195/2024;

Vista la documentazione ricevuta in data 29 luglio 2025 e in particolare:

- la relazione illustrativa e relazione tecnica-finanziaria sottoscritta in data 29 luglio 2025 sulla costituzione del fondo per il salario accessorio per l'anno 2025 sottoscritta dal dirigente dell'area finanziaria dott.ssa Nicoletta Bordogna e dal segretario comunale Dott. Alberto Bignone redatta secondo gli schemi indicati

dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato;

- la determinazione n. 1470 del 19 dicembre 2024 "Impegno di spesa di € 156.433,91 per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'ente per l'anno 2025";
- la determinazione dirigenziale n. 694 del 25 luglio 2025 "Costituzione in via definitiva del fondo del salario accessorio della dirigenza – anno 2025";

VISTI

la deliberazione di giunta comunale n. 192 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione PEG 2025-2027;

le deliberazioni di giunta comunale n. 25 del 20/02/2025, n. 105 del 10/07/2025 con le quali sono state adottate le variazioni al piano esecutivo di gestione a seguito delle variazioni al bilancio di previsione 2025/2027;

la deliberazione di giunta comunale n. 29 del 28/02/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 – ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

il Documento Unico di Programmazione – DUP 2025/2027 ed il bilancio di previsione 2025/2027

RILEVATO CHE

gli oneri della costituzione in via definitiva del fondo del salario accessorio della dirigenza per l'anno 2025 sono stati determinati in complessivi 198.006,06 euro;

ACCERTATO

che i criteri tecnici, nel rispetto del vincolo di bilancio, dimostrano la corretta compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa, da cui si evince in particolare che le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 198.006,06;

che ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n.75 non è stato superato il corrispondente importo per l'anno 2016;

VERIFICATO

che i singoli punti esposti nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dimostrano esaurientemente il rispetto di tutte le norme che attengono ai vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge;

il parere di regolarità contabile espresso con riferimento alla delibera della giunta n. 111 del 17/07/2025 che ha approvato le linee di indirizzo per la costituzione del fondo economico dei dirigenti dell'Ente per l'anno 2025;

che l'esame effettuato dall'organo di controllo è stato finalizzato non solo alla verifica della compatibilità degli oneri delle clausole del contratto di secondo livello con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'ente, ma anche del rispetto delle disposizioni inderogabili di norme di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

che le risorse del fondo incentivante la produttività sono tutte correlate al grado di raggiungimento degli obiettivi di produttività (collegati al piano delle performance): la valorizzazione economica dei premi collegati alle performance individuali o collettive è correlata ai risultati ottenuti dal personale del comparto al fine di considerare il loro apporto individuale o di gruppo al raggiungimento dei risultati organizzativi secondo le modalità previste dal sistema di valutazione;

ACCERTATO ALTRESI' CHE

l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficitarietà strutturale;

la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriate e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;

l'Ente ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'anno 2024 e rispetta nell'esercizio 2025 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;

l'Ente ha approvato il bilancio di previsione 2025/2027 coerentemente con gli obiettivi di finanza pubblica imposti dalla vigente normativa;

tutto ciò premesso, il sottoscritto Collegio dei Revisori dei Conti

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla compatibilità degli oneri derivanti dalla costituzione del fondo del salario accessorio dell'area dirigenza relativa all'anno 2025, riguardante l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività del personale, rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale, sottoponendo l'effettiva liquidazione del fondo all'accertamento da parte del Nucleo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi indicati nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Il Collegio dei Revisori dei Conti raccomanda che:

- l'erogazione delle risorse decentrate, avvenga sulla base di verifiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati e vengano trasmesse al Collegio dei Revisori le eventuali relazioni di sintesi dei Dirigenti responsabili del Settore e la certificazione relativa ai progetti validati dal Nucleo di Valutazione.

Il collegio dei revisori

Dott. Luca Giudici

Dott.ssa Astorina Maria Rita

Dott.ssa Fantoni Glenda

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del DPR 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate. Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.